

Số: 1962 /KH-SNN

Cao Bằng, ngày 06 tháng 12 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 26-CTr/TU ngày 29/6/2018 của Tỉnh ủy Cao Bằng và Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp của Sở nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Cao Bằng

Thực hiện kế hoạch số 3484/KH-UBND ngày 30/10/2018 của UBND Tỉnh Cao Bằng về thực hiện Chương trình hành động số 26-CTr/TU ngày 29/6/2018 của Tỉnh ủy Cao Bằng và Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Sở Nông nghiệp và PTNT Cao Bằng ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 26-CTr/TU ngày 29/6/2018 của Tỉnh ủy Cao Bằng và Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW; Kế hoạch số 3484/KH-UBND ngày 30/10/2018 của UBND Tỉnh Cao Bằng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh để thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành nhằm nắm vững, thực hiện thống nhất quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Nghị quyết.

2. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự thống nhất của Nhà nước trong việc cải cách chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành.

3. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của các đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết.

II. NHIỆM VỤ

1. Công tác thông tin, tuyên truyền

Các đơn vị có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ sau:

a. Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai Nghị quyết số 27-NQ/TW, Chương trình hành động số 26-CTr/TU và Nghị quyết số 107/NQ-CP

ngày 16/8/2018 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII tới toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

b. Triển khai, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động có hiệu quả”; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 56/2017/QH14 ngày 24/11/2017 của Quốc hội về tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kế hoạch số 195-KH/TU ngày 16/01/2018 của Tỉnh ủy Cao Bằng về việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động có hiệu quả” (*thực hiện thường xuyên*).

2. Thực hiện cải cách chính sách tiền lương

a) Các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Rà soát, sắp xếp biên chế của cơ quan, đơn vị, xác định rõ chức năng nhiệm vụ và khối lượng công việc của từng bộ phận, trên cơ sở đó bố trí công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm (*thực hiện thường xuyên*).

- Rà soát, sắp xếp các phòng chuyên môn của các đơn vị theo quy định khung (*sau khi có phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức, bộ máy của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh*).

- Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện chuyển xếp lương đối với công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của các đơn vị (*sau khi có quy định của Chính phủ; Hướng dẫn của Sở Nội vụ*).

- Thực hiện bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và các phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) đối với công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý (*khi có Hướng dẫn của các bộ, ngành liên quan và của UBND tỉnh, các Sở, ngành liên quan*).

- Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước và đầu tư xây dựng cơ bản (*thực hiện thường xuyên*).

- Đơn vị sự nghiệp công lập không có nguồn thu do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên, thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên nguồn ngân sách tăng thêm hàng năm và sắp xếp từ nguồn dự toán ngân sách nhà nước được giao để đảm bảo nguồn thực hiện cải cách chính sách tiền lương.

b. Phòng Tổ chức cán bộ

- Tiếp tục tham mưu các giải pháp đổi mới, tinh giản, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập; gắn trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trong hệ thống chính trị và người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập với việc thể chế hóa và thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII, đặc biệt là việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh

giảm biên chế người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách Nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, tạo nguồn bền vững cho cải cách chính sách tiền lương.

- Căn cứ danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, cơ cấu công chức, viên chức, khung năng lực theo từng vị trí việc làm và tinh giản biên chế theo các nghị quyết của Đảng và quy định của Nhà nước đã được ban hành, thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo.

- Tham mưu cho Sở Nông nghiệp và PTNT hướng dẫn các đơn vị thực hiện chuyển xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức (*khi có Quy định cụ thể của Chính phủ và các Hướng dẫn của các Bộ, ngành liên quan; của UBND tỉnh và các Sở, ngành liên quan*).

- Kiểm tra kết quả chuyển xếp lương và việc thực hiện chế độ tiền lương của các đơn vị (*sau khi đã thực hiện cải cách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW*).

c) Phòng Kế hoạch Tài chính

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đơn vị thực hiện quyết liệt các biện pháp trong thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong sử dụng ngân sách nhà nước.

- Tăng cường nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước. Thực hiện khoán quỹ lương gắn với mục tiêu tinh giản biên chế cho các đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình triển khai thực hiện Kế hoạch này của Sở Nông nghiệp và PTNT.

2. Giao phòng Tổ chức chủ trì, phối hợp với các đơn vị theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ trước ngày 15/11 hằng năm xây dựng báo cáo về tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết gửi về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (qua Phòng Tổ chức Cán bộ) để tổng hợp báo cáo gửi Sở Nội vụ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 26-CTr/TU ngày 29/6/2018 của Tỉnh ủy Cao Bằng và Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Cao Bằng./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy, BGĐ;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;
- Công TTĐT Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Bé Xuân Tiến

